

NỘI QUY VỀ TÔN TRỌNG NHÂN QUYỀN CỦA CÔNG TY TORICA

Công ty Torica áp dụng triết lý kinh doanh “Hãy Thả Tâm Hồn Vào Trong Từng Mũi Kim” làm kim chỉ nam trong hoạt động sản xuất – luôn đặt trọn tâm huyết vào từng đường kim mũi chỉ. Chúng tôi nỗ lực nuôi dưỡng đội ngũ nhân sự đa dạng và hướng đến việc tạo ra các giá trị sản xuất mới, qua đó đóng góp tích cực cho xã hội. Chính sách này được ban hành như là quy định cao nhất về nhân quyền trong toàn bộ hoạt động kinh doanh của công ty.

[Cam kết tôn trọng nhân quyền]

Công ty Torica thúc đẩy việc tôn trọng nhân quyền và cam kết tuân thủ các nguyên tắc quốc tế về nhân quyền, bao gồm:

- “Nguyên tắc hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về kinh doanh và nhân quyền”
- “Tuyên bố về các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động” của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO)

Các hạng mục nhân quyền trọng yếu

- (1) Tự do lựa chọn việc làm
- (2) Cấm lao động cưỡng bức, lao động trẻ em và bảo vệ lao động vị thành niên
- (3) Đảm bảo thời gian làm việc và tiền lương hợp lý
- (4) Thực hiện đúng thủ tục tuyển dụng và quản lý lao động đối với người lao động nước ngoài
- (5) Xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử và quấy rối
- (6) Tự do lập nhóm
- (7) Đảm bảo an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc
- (8) Bảo vệ thông tin cá nhân và quyền riêng tư

[Phạm vi áp dụng]

Quy định này áp dụng cho tất cả các cán bộ, nhân viên thuộc tập đoàn Torica (bao gồm công ty cổ phần Torica và các công ty liên kết). Ngoài ra, chúng tôi kỳ vọng các đối tác kinh doanh có liên quan đến hoạt động sản xuất của công ty sẽ hiểu rõ và ủng hộ nội dung của chính sách này.

[Thực thi trách nhiệm tôn trọng nhân quyền]

- Torica xây dựng cơ chế thẩm định nhân quyền, nhằm xác định và ngăn ngừa các tác động tiêu cực đến nhân quyền trong toàn bộ hoạt động. Các thông tin liên quan sẽ được công bố minh bạch và thường xuyên.
- Torica tuân thủ đầy đủ pháp luật và quy định của các quốc gia/vùng lãnh thổ nơi có hoạt động kinh doanh. Trong trường hợp có xung đột giữa luật địa phương và các nguyên tắc nhân quyền quốc tế, công ty sẽ tìm phương án tôn trọng tối đa các nguyên tắc quốc tế.
- Trong quá trình thực thi, Torica sẽ tham khảo ý kiến chuyên gia bên ngoài khi cần thiết và duy trì đối thoại nghiêm túc với các bên liên quan.
- Torica triển khai các hoạt động đào tạo và nâng cao nhận thức cho toàn thể cán bộ, nhân viên nhằm đảm bảo chính sách này được lồng ghép hiệu quả vào mọi mặt hoạt động.
- Torica sẽ xây dựng và hoàn thiện cơ chế tiếp nhận và xử lý tố cáo hiệu quả nhằm nhận diện chính xác các tác động tiêu cực đến nhân quyền phát sinh trong quá trình hoạt động kinh doanh. Trường hợp công ty bị xác định là đã gây ra hoặc góp phần làm gia tăng tác động tiêu cực đến nhân quyền, Torica sẽ tiến hành các thủ tục phù hợp để thực hiện các biện pháp khắc phục cần thiết.

Nội quy này đã được Hội đồng quản trị Công ty Torica phê duyệt vào ngày 22 tháng 8 năm 2025.

Ngày 22 tháng 8 năm 2025

Công ty cổ phần Torica

Đại diện hội đồng quản trị - giám đốc Iwamura Shinji

岩村 真二